

Le territoire du CLPE Bonneville

Les chiffres clés :

	Bonneville	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	194 428	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,5%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	101 171	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	75%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	65 962	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,9%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	47 400	1 210 779
Evolution annuelle :	+0%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	12 600	475 461
Evolution annuelle :	-19%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	54%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	63%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	14 168	605 434
Evolution annuelle :	+5%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	25%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 090	105 822
Hors CPF autonome :	834	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	72%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	49%	40%

Données socio-économiques :



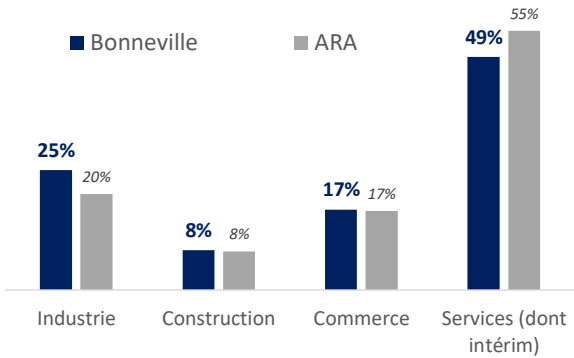
	Bonneville	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	194 428	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,5%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	113	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	40%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	10%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	34 979 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	101 171	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	75%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	43%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	61%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoff*, 2024)



	Bonneville	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	16 718	-0,8%	25%	20%
Construction	5 543	+0,4%	8%	8%
Commerce	11 201	+0,8%	17%	17%
Services (dont intérim)	32 500	+2,0%	49%	55%
TOTAL	65 962	+0,9%	100%	100%

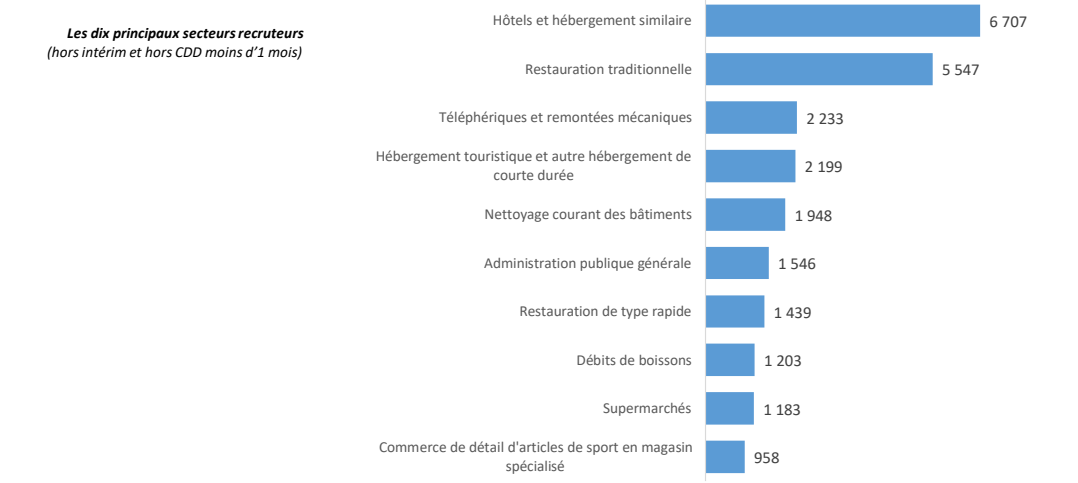
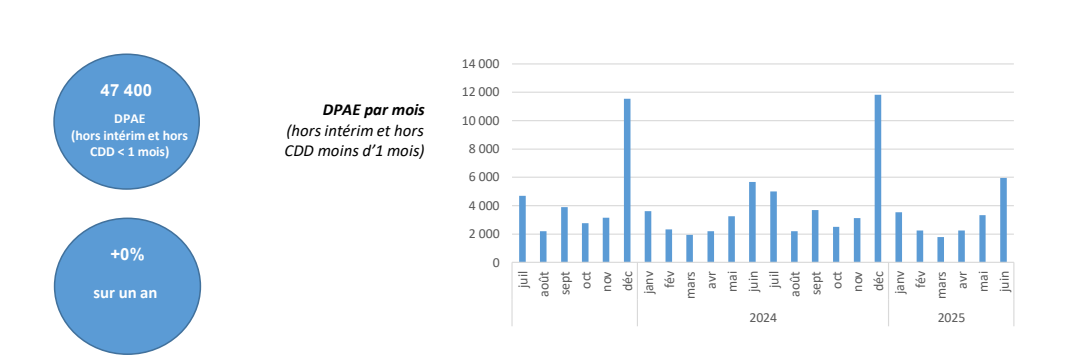


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	11 152	17%
Hébergement et restauration	10 378	16%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	8 732	13%
Construction	5 523	8%
Transports et entreposage	4 713	7%
Activités de services administratifs et de soutien	3 943	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 710	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 306	3%
Fabrication d'équipements électriques	2 008	3%
Industries agro-alimentaires	1 785	3%

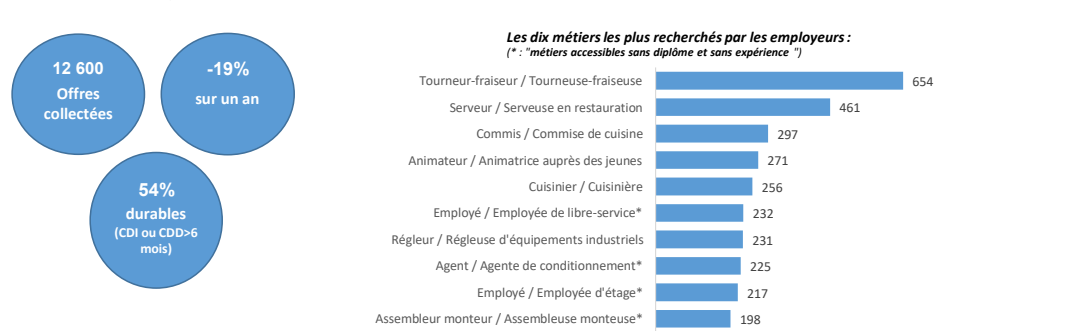
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
57218568401657	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du		764
43345946800032	ACTIM	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		547
82023401100022	FDH CHAMONIX	5510Z	Hôtels et hébergement similaire		487
80450390200012	MONT D'ARBOIS LUXURY RESORT	5510Z	Hôtels et hébergement similaire		427
94906799500025	ABONNEVILLE	5630Z	Débits de boissons		423
97891871200016	ALPHA CLUSES NET	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		348
83769573300035	PACIFIC WORLD MEETINGS & EVENTS FRANCE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire		284
32270613600908	BELAMBRA CLUBS	5510Z	Hôtels et hébergement similaire		279
30397023000122	SOMFY ACTIVITES SA	2711Z	Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs élect		234
35073462000015	DOCY	4711F	Hypermarchés		214

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
48325856200022	ACTI V EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	655
99882350434778	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	533
99882350432392	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	376
42995529711146	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	332
43399935617311	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	313
32992501007363	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	285
44432365300030	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	208
42995529714603	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	168
39458224100151	ALLER PLUS HAUT	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	165
98263211900029		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	158

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

63%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2912	Régleur / Régleuse d'équipements industriels	1 044	3,3	5	3	5	3	4	5	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	458	3,1	5	5	5	1	1	3	2
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 329	3,0	5	3	5	3	2	4	4
H1502	Responsable qualité en industrie	280	2,9	5	5	4	1	1	1	2
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	528	2,9	5	4	5	1	1	1	4
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	129	2,7	5	5	4	2	2	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	339	2,7	5	5	5	2	2	3	4
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	1 035	2,5	5	5	5	2	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	343	2,4	5	5	4	4	4	3	1
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	177	2,1	5	5	5	1	3	5	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

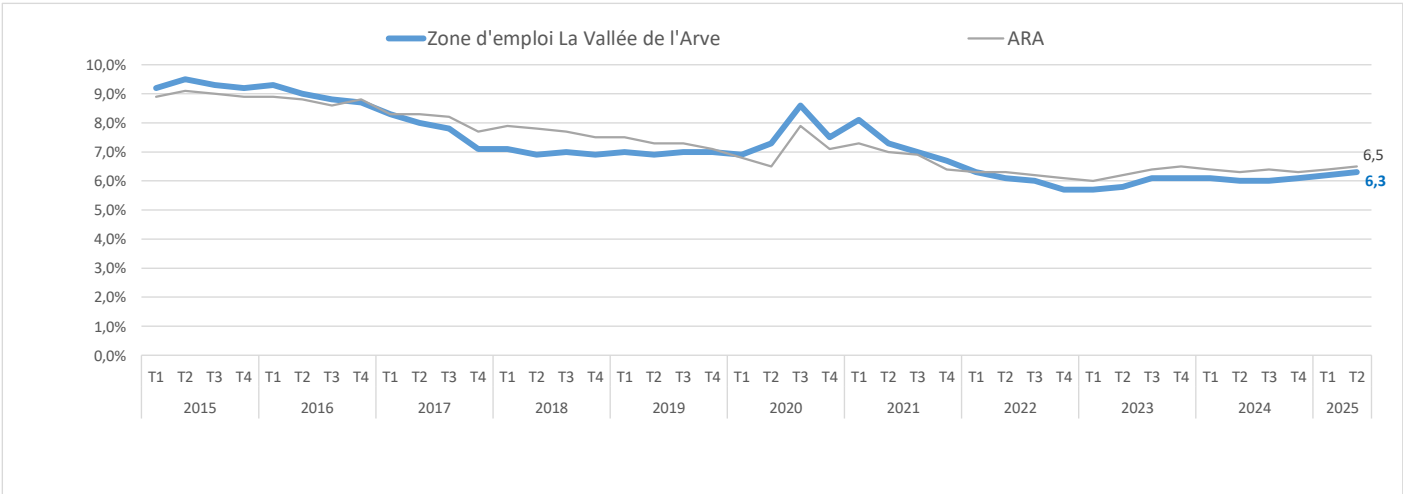
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



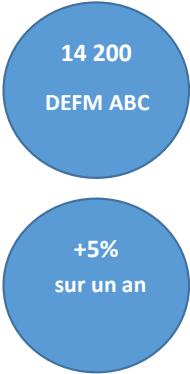
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

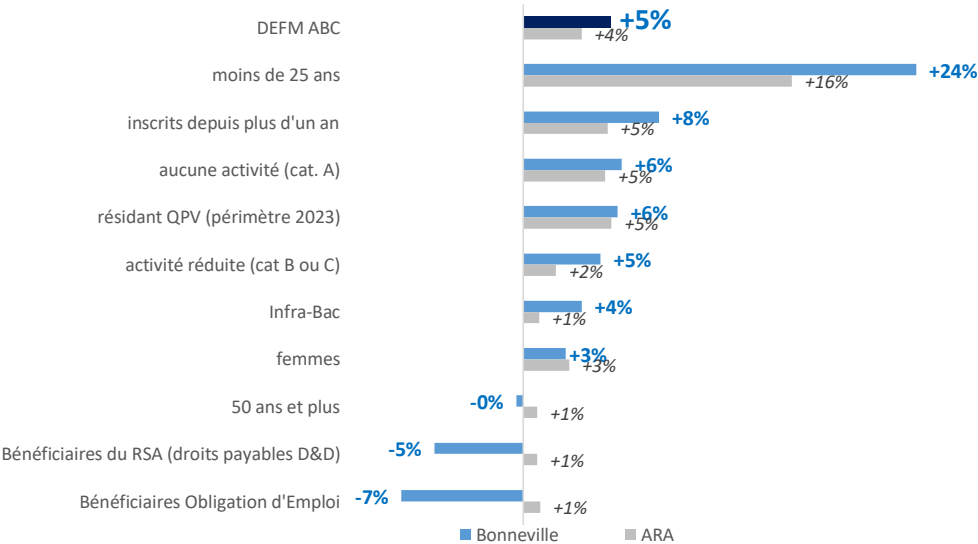
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

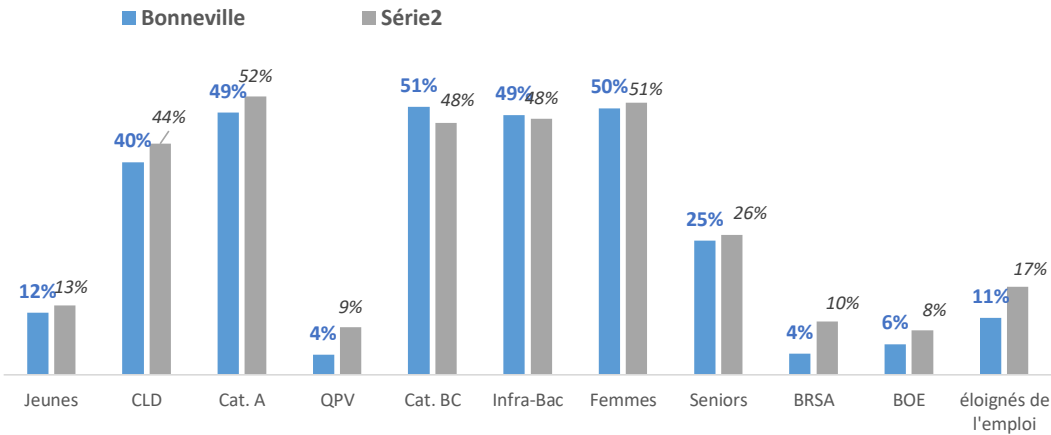


	Bonneville			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	14 168	100%	+5%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 655	12%	+24%	13%	+16%
inscrits depuis plus d'un an	5 680	40%	+8%	44%	+5%
aucune activité (cat. A)	7 009	49%	+6%	52%	+5%
résidant QPV (périmètre 2023)	537	4%	+6%	9%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	7 159	51%	+5%	48%	+2%
Infra-Bac	6 932	49%	+4%	48%	+1%
femmes	7 119	50%	+3%	51%	+3%
50 ans et plus	3 578	25%	-0%	26%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	563	4%	-5%	10%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	816	6%	-7%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 527	11%	nd	17%	nd

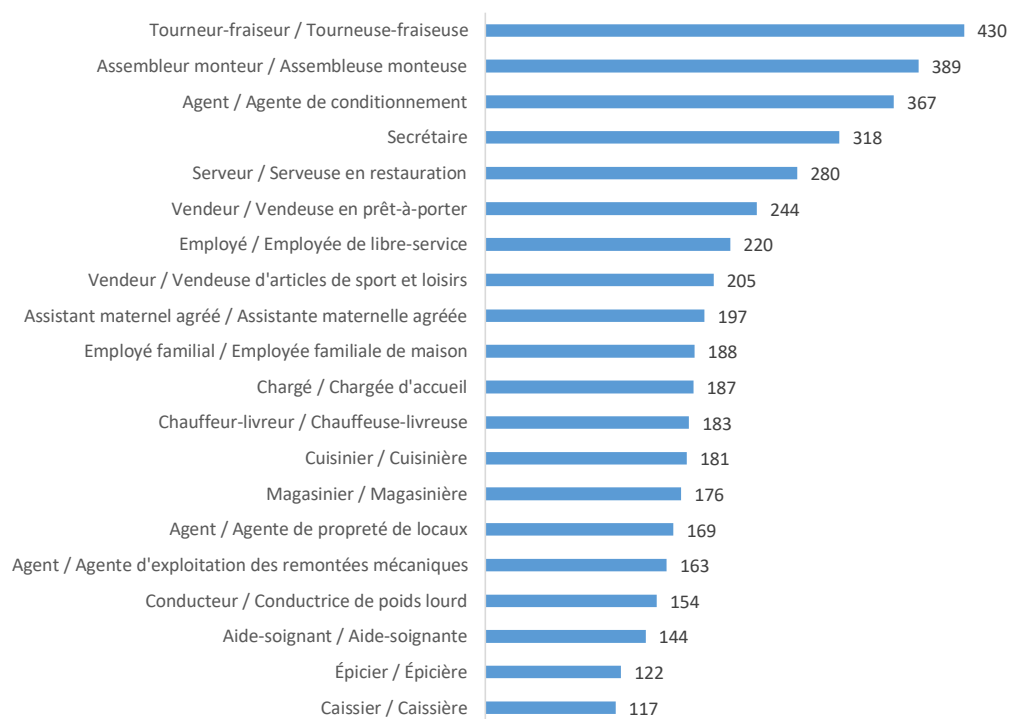
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



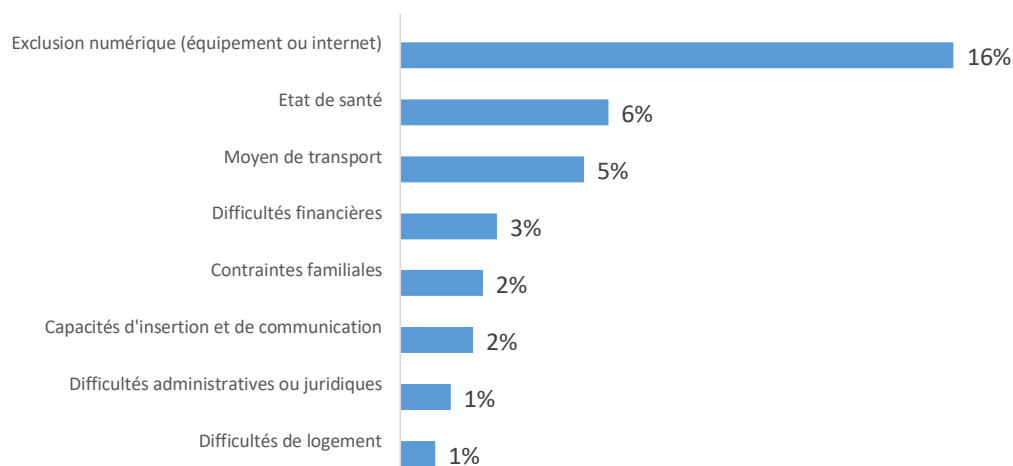
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



25%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



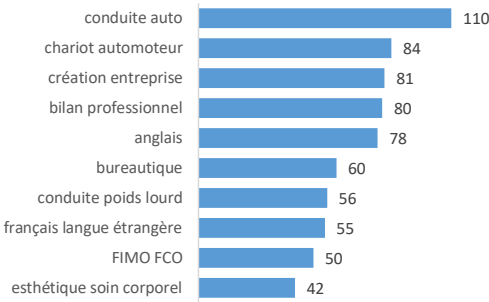
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	290	14%	16%
AFPR-POEI	184	9%	13%
AIF	82	4%	4%
POEC	3	0%	1%
CPF AUTONOME	1 256	60%	52%
Conseil Régional	121	6%	7%
AUTRES	154	7%	7%
TOTAL	2 090	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	319	15%	12%
50 ans et plus	355	17%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	141	7%	6%
Infra-Bac	923	44%	49%
Femmes	1 030	49%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	96	5%	4%
résidant QPV (périmètre 2023)	64	3%	4%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	110	5%
chariot automoteur	84	4%
création entreprise	81	4%
bilan professionnel	80	4%
anglais	78	4%
bureautique	60	3%
conduite poids lourd	56	3%
français langue étrangère	55	3%
FIMO FCO	50	2%
esthétique soin corporel	42	2%

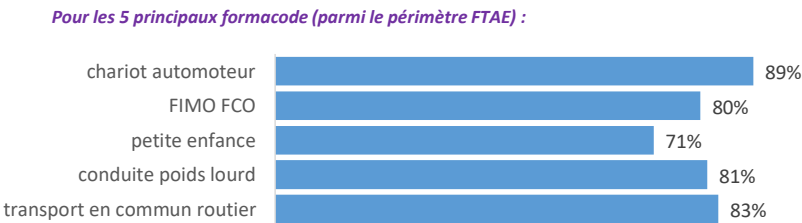
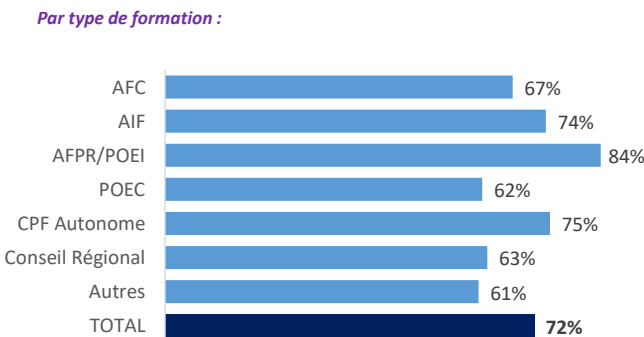


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

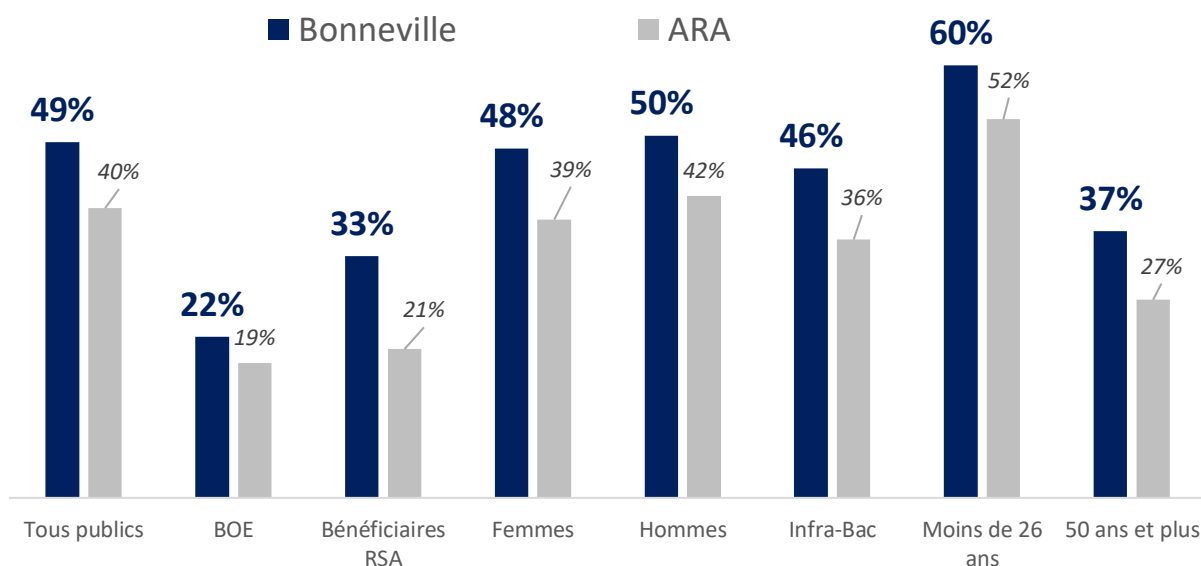
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.